



MERCADO LABORAL EN CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE EN CATALUÑA. PERSPECTIVA GENERACIONAL

THE LABOUR MARKET IN SPORTS SCIENCES IN CATALONIA. A CROSS-GENERATIONAL APPROACH

Míriam Rocher Dolz

Observatorio Catalán del Deporte- INEFC (Instituto Nacional de Educación Física de Cataluña)

observatori@gencat.cat / mrocher@gencat.cat

RESUMEN

El Observatorio Catalán del Deporte realizó un estudio para conocer la situación del mercado de trabajo del deporte en Cataluña de los licenciados y licenciadas en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte (CAFD).

El instrumento de recogida de datos utilizado fue un cuestionario online de respuesta cerrada, con una muestra de 948 casos ($SD = \pm 3\%$. $IC = 95\%$).

Durante décadas, la docencia ha sido el principal yacimiento de trabajo para los licenciados en CAFD, pero actualmente, la gestión, el entrenamiento, el mantenimiento y la salud y el deporte extraescolar son ámbitos que ofrecen más oportunidades laborales a las promociones jóvenes.

Se observa una evolución creciente del fenómeno de la multiocupación. A modo de ejemplo, una persona licenciada entre el 2010 y el 2012, tiene una media de 1,87 lugares de trabajo, mientras que las personas que acabaron sus estudios entre 1980 y 1984 tienen 1,2.

Las promociones más veteranas (1980-1984) gozan de una mayor estabilidad laboral con un predominio de los contratos de funcionario (69%), mientras que, entre

los recién licenciados (2010-2012), hay una mayor inestabilidad (sólo el 2% son funcionarios), siendo los contratos temporales los más frecuentes en este colectivo (35%).

A modo de conclusión, el estudio muestra como las condiciones laborales de los licenciados en CAFD de promociones más antiguas son mejores a las de los recién licenciados, pero, a medida que consiguen suficiente experiencia y/o contactos y entran en la cultura de las organizaciones donde trabajan, podrán disponer de una trayectoria laboral consolidada que les permitirá acceder a cargos de mayor responsabilidad, más estables y de mejor retribución.

PALABRAS CLAVES:

Licenciados/as en CAFD; mercado laboral; perspectiva generacional

ABSTRACT

The Catalan Sports Observatory carried out a study with the aim of analysing the situation of the sport labour market in Catalonia of the graduates in Physical Activity and Sports Sciences.

The data collection instrument used was a closed online questionnaire, with a sample of 948 cases ($SD = \pm 3\%$, $CI = 95\%$).



Throughout decades, teaching has been the main career opportunity for Sports Sciences graduates, but currently, management, training, fitness and health, and extracurricular sports are areas that offer more job opportunities for young generations.

An increasing evolution of the phenomenon of multi-occupation is observed. As an example, a person licensed between 2010 and 2012, has an average of 1.87 positions, while people who finished their studies between 1980 and 1984 have 1.2.

The oldest generations (1980-1984) have greater job stability with a predominance of civil service contracts (69%), while recent graduates (2010-2012) underwent a greater instability (only 2% are civil servants), and temporary contracts are the most frequent in this group (35%).

The working conditions of graduates in Sports Sciences of older generations are better than those of recent graduates; but, as long as they achieve enough experience, contacts and the culture of the organizations they work in, they will be able to have a consolidated career path that will allow them to access positions of greater responsibility, more stable and better remuneration

KEYWORDS:

Graduates in sports sciences; labour market; cross-generational approach.

INTRODUCCIÓN

El Observatorio Catalán del Deporte es un servicio creado por

iniciativa de la Secretaria General del Deporte de la Generalitat de Catalunya. El Instituto Nacional de Educación Física de Cataluña (INEFC) es el responsable de su desarrollo juntamente con la colaboración de otras instituciones vinculadas al deporte en Cataluña.

El Observatorio se dirige a los agentes sociales públicos y privados que intervienen en el ámbito del deporte en Cataluña, con el objetivo de ofrecer datos de tipo multidisciplinar que permitan seguir de cerca la evolución del fenómeno deportivo en Cataluña.

En respuesta a este objetivo, el Observatorio Catalán del Deporte (2014) realizó el estudio: *El mercado de trabajo en el contexto del deporte en Cataluña. Especial incidencia en la provincia de Barcelona*, con el objetivo de conocer la situación del mercado de trabajo del ámbito del deporte en Cataluña y dar orientaciones sobre los itinerarios de inserción laboral.

Anteriormente, en los años 1998 y 2006, la Diputación de Barcelona y el INEFC ya realizaron investigaciones sobre la situación del mercado laboral de las personas licenciadas del INEFC de Barcelona (Puig et al., 2001 y 2009). En el estudio mencionado, realizado por el Observatorio Catalán del Deporte (2014) con la colaboración de la Diputación de Barcelona y el CO-OPLEFC, se ha reeditado la investigación, incorporando dos estudios distintos: el primero, titulado *El mercado de trabajo en el deporte en la provincia de Barcelona*; y el segundo, *El mercado de trabajo de las personas licenciadas en Cien-*



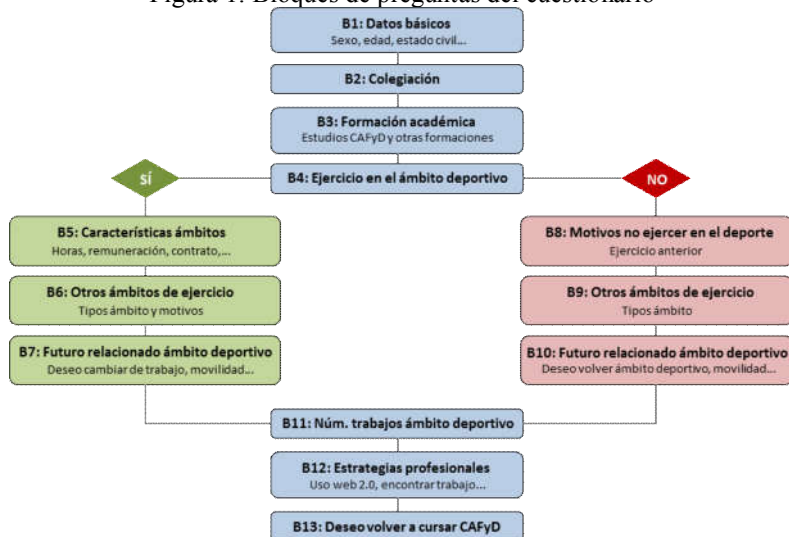
cias de la actividad Física y el Deporte en Cataluña (CAFD). En el caso del estudio dirigido a las personas licenciadas en CAFD, se amplió la muestra a las nuevas universidades que también ofrecen estos estudios; INEFC-Barcelona, INEFC-Lleida, Blanquerna-URL, Universidad de Vic.

En la presente comunicación se presentan algunos de los principales resultados extraídos del segundo estudio de la publicación (*El mercado de trabajo de las personas licenciadas en Ciencias de la actividad Física y el Deporte en Cataluña*), centrandu su atención en la perspectiva generacional de las distintas promociones de las personas licenciadas en CAFD durante el período 1890-2012.

La presencia e influencia de la actividad física y el deporte en nuestra sociedad ha sufrido una

gran transformación en las últimas décadas en Cataluña. El deporte ha evolucionado para convertirse en un instrumento para adquirir beneficios sociales. Hasta la década de los 80, el deporte iba vinculado a la competición y a la práctica reglada; en la década de los 90, surgieron nuevas posibilidades de actividad física y deporte. En esta época, el deporte empieza a entenderse como instrumento en distintos ámbitos, como la educación y la salud. Este cambio de paradigma hizo que la oferta de ámbito social de la actividad física de los Ayuntamientos ganara protagonismo. El aumento de la demanda del sector deportivo hizo que el deporte y la actividad física crearan una industria más allá del deporte de competición. A partir del siglo XXI, el deporte interactúa con disciplinas

Figura 1: Bloques de preguntas del cuestionario



Fuente: Observatorio Catalán del Deporte (2014)



como el turismo, la integración social o el urbanismo local. En los últimos años, el deporte se ha convertido también en un vehículo de inserción laboral, de ahí el interés por diagnosticar la situación actual del mercado laboral en el contexto deportivo.

Tal y como se ha comentado anteriormente, existe ya una publicación completa en catalán que aglutina los dos estudios, realizada por el Observatorio Catalán del Deporte (2014) junto con otras organizaciones colaboradoras del sector deportivo. Se ha considerado oportuno y de interés presentar esta comunicación en español, centrando su atención en la perspectiva generacional del mercado laboral de los y las licenciados/as en CAFD, con el objetivo de dar a conocer y difundir sus resultados, también, a nivel estatal e internacional en este congreso.

MÉTODO

El instrumento de recogida de datos utilizado fue un cuestionario de 65 preguntas de respuesta cerrada, dividido en trece bloques, tal y como se muestra en la figura 1.

El método de administración

conocimiento de las personas licenciadas para responder un cuestionario online; 2) reducción de costes en el trabajo de campo; 3) acceso a la base de datos de los exalumnos por parte de las universidades y otros organismos colaboradores; 4) oportunidad de llegar a las personas licenciadas a través de diferentes organismos; 5) automatización del vaciado de información; y 6) facilidad de acceso y respuesta del cuestionario por parte de los licenciados.

El universo de estudio lo forman todas aquellas personas licenciadas en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte por las universidades catalanas, desde la primera promoción, correspondiente al año 1980, hasta la promoción del 2012. El total de personas licenciadas durante ese período es de 8.376. Hay que tener en cuenta que la incorporación de las universidades privadas no se realizó hasta el año 2001; hasta ese momento, INEFC era la única institución que ofrecía estos estudios universitarios.

Cabe destacar el desequilibrio entre la distribución de sexos: los hombres representan un 65% y las

Tabla 1: Distribución de la muestra según promoción

Promociones		1980-1984	1985-1989	1990-1994	1995-1999	2000-2004	2005-2009	2010-2012	Total
Universo	n	725	869	943	1262	1232	1948	1397	8376
	%	9%	10%	11%	15%	15%	23%	17%	100%
Muestra	n	70	111	113	149	166	239	152	1000
	%	7%	11%	11%	15%	17%	24%	15%	100%

Fuente: Observatorio Catalán del Deporte (2014)

del cuestionario fue a través de una plataforma *online* (plataforma *Unipark*). Este método se eligió por varios motivos: 1) suposición del

mujeres un 35%. Esta diferencia aumenta a medida que pasan los años, con una menor proporción de



mujeres en las últimas promociones analizadas para este estudio.

Tabla 2: Distribución de la muestra según sexo

Sexo	Universo		Muestra	
	n	%	n	%
Hombre	5471	65%	659	66%
Mujer	2905	35%	341	34%
Total	8376	100%	1000	100%

Fuente: Observatorio Catalán del Deporte (2014)

Al tratarse de un universo finito –el conjunto de personas licenciadas durante un período determinado–, se aplicó la siguiente fórmula de cálculo de muestra para poblaciones finitas (<100.000 casos).

Figura 2: Fórmula de cálculo de muestra para poblaciones finitas (<100.000 casos)

$$n = Z_{\alpha}^2 \frac{N \cdot p \cdot q}{i^2 (N - 1) + Z_{\alpha}^2 \cdot p \cdot q}$$

Fuente: Observatorio Catalán del Deporte (2014)

El resultado de la fórmula aplicada fue una muestra de 948 casos. Los parámetros aplicados a la muestra fueron: un error de confianza de $\pm 3\%$ y un nivel de confianza del 95%.

Teniendo en cuenta las características del universo, se realizó una distribución de la muestra teniendo en cuenta en que universidad se ha-

bía cursado la licenciatura, la promoción y el sexo. El análisis de datos se realizó con el programa estadístico SPSS (versión 17.0).

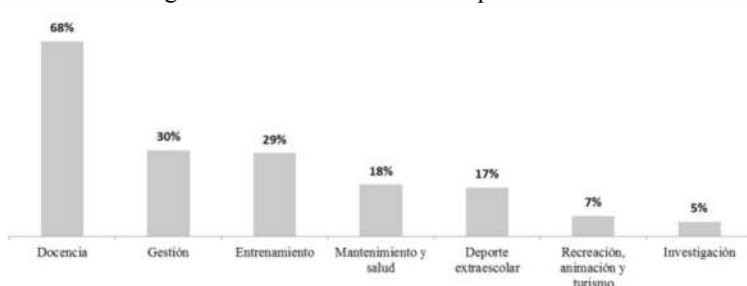
RESULTADOS

Los resultados del estudio muestran que, del conjunto de personas licenciadas en CAFD por las universidades catalanas, un 80% ejerce su profesión en el ámbito de la actividad física y del deporte. De este 80%, un 67% son hombres y un 33% mujeres, un desequilibrio que concuerda con el existente en el universo de estudio. Además, dicha desigualdad ha ido incrementando con el paso de los años, alcanzando el mayor grado de desequilibrio en las dos últimas promociones analizadas (las que finalizaron sus estudios en el período 2010-2012), en las que las mujeres sólo representaban el 27%, frente al 73% de los hombres.

Este estudio permitió conocer la distribución actual de las personas licenciadas en CAFD entre los diferentes ámbitos de inserción profesional. Tal y como muestra la figura 3, la docencia representa un 68%, seguida de la gestión (30%) y el entrenamiento deportivo (29). Durante décadas, la docencia ha sido el principal yacimiento de trabajo para los licenciados en CAFD, pero en los últimos tiempos ha ido perdiendo terreno frente a otros ámbitos de inserción profesional, principalmente, debido a la disminución de oportunidades de acceso a este ámbito para las promociones más jóvenes. Desde hace años, las convocatorias de plazas de profe-



Figura 3: Ámbitos de inserción profesional



Fuente: Observatorio Catalán del Deporte (2014)

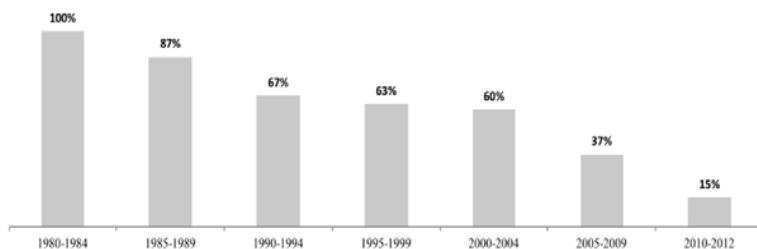
sorado del Departamento de Educación de la Generalitat de Catalunya han sido escasas o inexistentes, lo que ha contribuido a que el ámbito de la docencia dejara de ser un yacimiento asegurado para las personas licenciadas, y convirtiéndose en una salida saturada.

Actualmente, la gestión, el entrenamiento, el mantenimiento y la

que ofrecen (inestabilidad contractual, reducido número de horas semanales).

La multi-ocupación es un aspecto a destacar, dándose en el 38% de las personas licenciadas (44% en el caso de los hombres y 23% en el de las mujeres). La media de lugares de trabajo de las personas licenciadas en CAFD es de

Figura 5: Contratación en el ámbito público, según promoción



Fuente: Observatorio Catalán del Deporte (2014)

salud y el deporte extraescolar son ámbitos que ofrecen más oportunidades laborales a las promociones jóvenes. Los yacimientos del deporte extraescolar y del entrenamiento se posicionan, en la mayoría de los casos, como trabajos complementarios o transitorios, dadas las condiciones laborales

1,5.

Se observa una evolución creciente del fenómeno de la multi-ocupación; a modo de ejemplo, una persona licenciada entre el 2010 y el 2012 tiene una media de 1,87 lugares de trabajo, mientras que las personas que acabaron sus estudios entre 1980 y 1984 tienen 1,2.



Las promociones más veteranas (1980-1984) gozan de una mayor estabilidad laboral, con un predominio de los contratos de funcio-
nariado (69%); mientras que, entre los recién licenciados (2010-2012), hay una mayor inestabilidad (sólo el 2% son funcionarios), siendo los contratos temporales los más frecuentes en este colectivo (35%).

Las primeras promociones tuvieron la fortuna de coincidir en el tiempo con una época en la que hubo una importante oferta de contratación pública, se buscaban personas licenciadas en CAFD para cubrir plazas en centros docentes, ayuntamientos, diputaciones o consejos comarcales, cosa que no ha sucedido a las promociones más jóvenes, aspecto que hace intuir la saturación que padece el ámbito público.

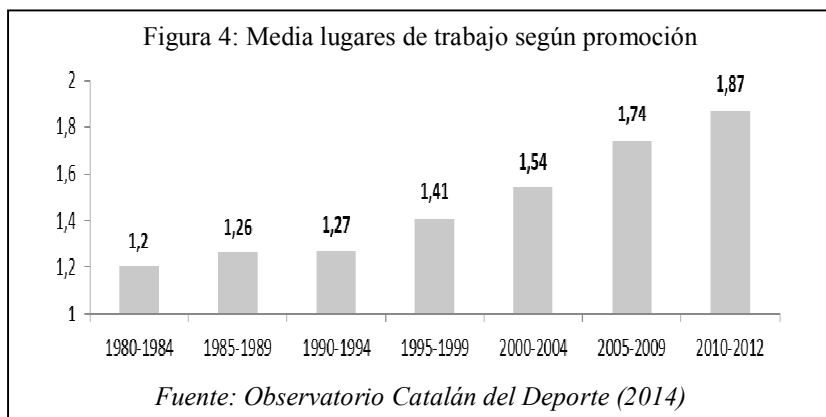
Además, las personas de promociones más veteranas tienen una

que tener en cuenta que los recién titulados no disponen de una trayectoria laboral consolidada que les avale y, consecuentemente, tienen mayor dificultad para acceder a cargos de mayor responsabilidad que, a su vez, suelen llevar asociados una mayor retribución.

CONCLUSIONES

El mercado laboral de las personas licenciadas en CAFD en Cataluña se caracteriza por ser un mercado abierto, heterogéneo y en constante transformación, fruto de la evolución de la demanda deportiva por parte de la sociedad actual.

A pesar de que la docencia y la gestión deportiva son los principales ámbitos de inserción laboral, hay que tener en cuenta que en algunos casos estos se encuentran saturados, limitando su acceso, sobre todo, en el caso de la contratación pública. Por este motivo, son ám-



mayor remuneración que las de promociones más jóvenes. Es fácil caer en el error de pensar que se ha producido un empeoramiento de las condiciones laborales, pero hay

bitos ocupados, en su gran mayoría, por las promociones más veteranas.



Dada la transformación del mercado, se han consolidado nuevas oportunidades laborales, siendo el mantenimiento y la salud, y la gestión –en el sector privado comercial–, los yacimientos con mayor oportunidad para proporcionar trabajo a las nuevas promociones.

El elevado grado de multi-ocupación entre las personas licenciadas en CAFD se origina por motivos económicos entre las promociones más jóvenes, ante la dificultad de encontrar un trabajo a jornada completa una vez finalizados los estudios, requiriendo en ocasiones de un período de transición. En cambio, en el caso de las promociones más veteranas, que ya cuentan con un trabajo, se produce por autorrealización personal.

Al observar la menor remuneración de las personas licenciadas de las promociones más jóvenes, no hay que caer en el error de que se ha producido un empeoramiento de las condiciones de trabajo. Cabe tener en cuenta que a mayor experiencia profesional, mayor facilidad para acceder a cargos de responsabilidad y retribución superiores.

Para cerrar esta comunicación, queremos mostrar el interés de re-

editar de nuevo el estudio del mercado de trabajo del sector deportivo, incorporando a las universidades privadas catalanas que ahora también ofrecen el grado en CAFD y recoger los datos de las promociones más recientes. De este modo, se podría disponer de una fotografía del mercado laboral actual, incluyendo a las personas licenciadas y graduadas en CAFD en Cataluña, facilitando la comparación con los resultados del estudio previo (Observatorio Catalán del Deporte, 2014), y poder establecer y analizar las principales tendencias del sector.

REFERENCIAS

- Observatori Català de l'Esport (2014). El mercat de treball de l'esport a Catalunya. Especial incidència a la província de Barcelona, Barcelona: INDE. (Viñas, J.; Pérez, M., Eds.).
- Puig, N.; Viñas, J. (2001) Mercat de treball i llicenciatura en educació física a l'INEFC-Barcelona (1980-1997). Barcelona: Diputació de Barcelona.
- Puig, N.; Viñas, J.; Pérez, M. (2009) Mercat de treball en l'esport. Llicenciatura de l'INEFC-Barcelona promocions 1980-2005. Barcelona: Diputació de Barcelona.